

2022

CATALOGUE

CONSEIL & FORMATION



DIAGNOSTIC, CONSEIL & FORMATION
HANDI LYON RHÔNE

EDITO

Sans conteste, la politique handicap dans notre pays a pris un virage et les acteurs de cette politique - pouvoirs publics, associations représentant les personnes en situation de handicap, opérateurs... - sont plus qu'hier porteurs de l'ambition de la Loi du 11 février 2005 « pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées ».

Les démarches et expérimentations dites « inclusives », la multiplication d'initiatives nationales ou locales sur des handicaps invisibles si peu mis en avant il y a 3-4 ans seulement, témoignent d'orientations nouvelles, d'une volonté de faire évoluer les schémas traditionnels, tout en préservant et valorisant les acquis des réussites historiques.

Le thème de l'emploi ne fait pas exception. Certes la situation des personnes handicapées reste fragile sur le marché du travail, et le handicap demeure le principal motif de discrimination à l'embauche.

Pour autant, les engagements des employeurs publics et privés que nos services côtoient au quotidien, quelle que soit la taille des établissements, n'ont jamais été aussi nombreux. Leurs attentes traduisent également, qualitativement, une évolution des problématiques et des solutions recherchées.

Les besoins d'accompagnement changent, et reflètent des préoccupations empreintes de nouvelles exigences, d'une volonté de mieux appréhender le handicap, de renforcer le pouvoir d'agir des acteurs de l'entreprise, dans le secteur marchand comme non marchand.

L'intervention du **Service Diagnostic Conseil Formation** proposé par **Handi Lyon Rhône** sur l'ensemble du territoire national s'inscrit dans ce cadre et répond à ces enjeux et objectifs.

Par son approche pédagogique, sa démarche fondée sur le co-développement de solutions, et une écoute personnalisée permettant de concevoir et adapter méthodologie et outils aux attentes et contextes exposés par les dirigeants et DRH, le Service Diagnostic Conseil Formation déploie une démarche agile, qui concilie sens et professionnalisme.

Parce qu'une culture d'entreprise, quelle que soit sa taille, n'est jamais homogène,
Parce que l'impulsion de la direction est une condition absolument nécessaire mais pas suffisante,
Parce que l'implication des acteurs internes favorise l'appropriation et l'autonomie, et permet d'aller plus loin,

Nous vous proposerons toujours d'adapter nos solutions, à partir de vos besoins réels.

Nous sommes en capacité, de par un positionnement au cœur d'un réseau d'acteurs, d'aller rechercher les compétences et prestations complémentaires nécessaires à la conduite de votre projet.

Les nombreux employeurs qui nous ont fait confiance sont les témoins que le Service Diagnostic Conseil Formation d'Handi Lyon Rhône a été un accélérateur de leur politique et de leur efficacité dans les actions initiées.

Leur satisfaction est un encouragement et une reconnaissance pour nos intervenants.

Prenez le temps de parcourir ce document et quelques-uns des programmes proposés en matière de sensibilisation du management et des équipes, de formation, ou de conseil. Et prenez le temps d'une prise de contact.

Contribuons ensemble à agir.



Pierre-Alain Darles

Directeur Général

Handi Lyon Rhône

SERVICE DCF

DIAGNOSTIC, CONSEIL & FORMATION

Le pôle **Diagnostic, Conseil et Formation** est l'organisme de formation de l'association **Handi Lyon Rhône**.

Nous sommes votre interlocuteur privilégié sur la thématique de l'inclusion du handicap en milieu professionnel ordinaire. Nous vous accompagnons dans l'analyse et la mise en place de votre politique handicap. Notre offre de service vient en complément des offres de services publiques que nous portons : **Cap emploi** (accompagnement vers et dans l'emploi, conseil en évolution professionnelle).

Nous intervenons sur toute la France pour vous accompagner dans la mise en place ou le développement de vos pratiques « handi-accueillantes ». Avec un réseau de partenaires spécialisés sur la thématique du handicap, vous aurez un interlocuteur compétent pour répondre à votre besoin ou vous orienter vers la personne experte sur le sujet.

Organisme de formation de **HANDI LYON RHÔNE**

Référencé : **DATADOCK**

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 82 69 11073 69 auprès du préfet de région de Rhône Alpes

VOS INTERLOCUTEURS



*Xavier
Morel-Bonnenfant*

A vos côtés pour construire et animer des parcours de formations adaptés aux besoins de votre structure et de vos salariés, dans un contexte changeant. Je porte un intérêt particulier à l'adéquation entre technicité et posture dans le contenu de ces formations.

COMPÉTENCES :

Ingénierie et animation des formations proposées par le DCF.
Conception, organisation et animation d'ateliers de sensibilisation ludopédagogiques.

PARCOURS PROFESSIONNEL :

- Responsable Recrutement
- Responsable d'agence, Manager
- Formateur interne
- Responsable Formation
- Fondateur de MB conseil (Formations Managériales et GPEC)

FORMATION :

- Niv II «Responsable formation développement des compétences»
- Certifié en PNL

EMAIL : xmorel-bonnenfant@handilyonrhone.org



*Damien
Le Courtois*

Transmettre, conseiller, accompagner.

Fort de plus de 10 ans d'expérience dans le domaine du handicap, mon objectif est de vous permettre d'optimiser votre approche sur ces sujets afin d'obtenir des résultats concrets.

COMPÉTENCES :

Ingénierie et animation des modules de formation.
Conseil dans l'élaboration des politiques d'emploi.
Réalisation de diagnostics politique handicap et plans d'action.

PARCOURS PROFESSIONNEL :

- Consultant RH
- Formateur
- Enseignant (ISTP, IGS-RH)
- Commercial export

FORMATION :

- Master Gestion des ONG
- Maitrise Administration et gestion des entreprises
- BTS Commerce International

EMAIL : dlecourtois@handilyonrhone.org

SOMMAIRE

RECHERCHE PAR FONCTION

RESSOURCES HUMAINES

Réussir sa mission de référent handicap.....	17
Favoriser la diversité : une marque employeur levier de recrutement.....	18
Développer une vision ergonomique de son poste de travail.....	22
Maîtriser la DOETH 2020	23
Diagnostic RH sur la thématique du handicap.....	08
Regards croisés sur le handicap	12

RÉFÉRENT HANDICAP

Réussir sa mission de référent handicap.....	17
Réussir le tutorat d'un salarié en situation de handicap.....	20
Travailler avec une personne en situation de handicap.....	21
Développer une vision ergonomique.....	22
Regards croisés sur le handicap.....	12

MANAGERS & COLLABORATEURS

Définir et insuffler une politique handicap.....	16
Intégrer et manager un collaborateur en situation de handicap.....	19
Travailler avec une personne en situation de handicap.....	21
Atelier analyse de la pratique.....	09

RECHERCHE PAR THÉMATIQUE

FORMATION

Définir et insuffler une politique handicap.....	16
Réussir sa mission de référent handicap.....	17
Recruter et intégrer en favorisant la diversité.....	18
Accueillir, intégrer & manager un collaborateur en situation de handicap.....	19
Réussir le tutorat d'un salarié en situation de handicap.....	20
Travailler avec une personne en situation de handicap.....	21
Développer une vision ergonomique de son poste de travail.....	22
Maîtriser la DOETH 2020.....	23

ÉVÉNEMENTIEL SENSIBILISATION

Le handicap chez vous.....	06
Handicap, diversité et qualité de vie au travail.....	11
Regards croisés sur le handicap.....	12

ACCOMPAGNEMENT

Diagnostic RH sur la thématique du handicap.....	08
Atelier analyse de la pratique.....	09
Bilan professionnel travailleur handicapé.....	10

En complément de ce programme, d'autres actions (événements, formations, etc.) peuvent être créées sur-mesure.
Contactez-nous.

01

DIAGNOSTIC & CONSEIL

Dans cette partie, vous trouverez différents formats d'actions avec un objectif commun orienté vers le développement de votre politique handicap.

Ces interventions participent au changement de paradigme sur le handicap en milieu professionnel.

Le handicap chez vous.....	06
Diagnostic RH sur la thématique du handicap.....	08
Atelier analyse de la pratique	09
Bilan professionnel travailleur handicapé.....	10
Handicap, diversité et qualité de vie au travail.....	11
Regards croisés sur le handicap.....	12
Nos actions partenariales.....	13

LE HANDICAP CHEZ VOUS

Vous souhaitez **initier, ancrer ou développer** votre **politique diversité liée au handicap** au sein de votre entreprise.

Nous vous proposons de construire un **événement "sur-mesure"**. Nos **actions ludopédagogiques** portent votre objectif de formation ou d'information sur des groupes de participants de toute taille et sur des formats courts. Chaque intervention est unique, elle s'appuie sur **vos valeurs d'entreprise et vos valeurs**. Vos attentes détermineront la modalité d'animation et le choix du support. Le plus de ces ateliers, ils participent activement au **renforcement de la cohésion des équipes**.



PRIX (HT)

Ingénierie et pilotage : 450€

INTERVENTION

Format « 2 heures avec » : 750€

1 jour : 1600€

ILS NOUS ONT FAIT CONFIANCE



CONTENU

RENDEZ-VOUS CAHIER DES CHARGES

Recueil du besoin :

- Contexte de votre entreprise et de la demande
- Culture d'entreprise et valeurs
- Profil des participants
- Objectifs de l'action et attendus aux termes de l'action

PROPOSITION DE PRESTATION

- Présentation globale de votre besoin
- Présentation détaillée du contenu de la prestation
- Devis chiffré détaillé

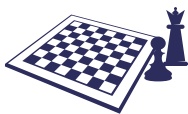
ANIMATION DE L'ÉVÈNEMENT

- Dans vos locaux ou lieu dédié de votre choix
- Mise à disposition des ressources et matériels nécessaires

QUELQUES EXEMPLES :



VIS MA VIE



JEUX DE PLATEAU



QUIZZ



HANDISPORT



ATELIERS
ARTISTIQUES



VIDÉOS



ROMANS
PHOTOS

Ces prix comprennent : tout le contenu détaillé sauf intervenants externes.

Ils ne comprennent pas : les frais d'impression (grande quantité), la communication interne autour de l'évènement, la location d'un lieu autre que l'entreprise, des intervenants externes experts.





Sensibilisation
HTEKT



CareerJob
Talento



Sensibilisation
Medtronic



SportJob
Talento



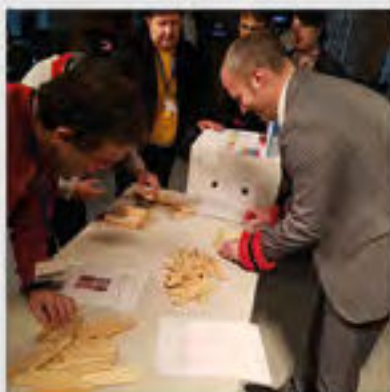
Sensibilisation
Universite Lyon 1



Roman Photo
HTEKT



Sensibilisation
CCAS EDF



Sensibilisation
Hfortar



SportJob
Talento

DIAGNOSTIC RH

SUR LA THÉMATIQUE DU HANDICAP

Cette prestation s'adresse aux **entreprises** et aux **employeurs du secteur public** qui souhaitent réaliser un **bilan de leur obligation d'emploi des travailleurs handicapés** dans un contexte de réforme de l'OETH. L'objectif est d'**identifier des pistes d'actions concrètes** adaptées à leur situation (entreprise signataire d'un accord agréé, mise en place d'une politique handicap).



PUBLIC

Entreprises privées et établissements publics souhaitant s'inscrire dans une démarche à moyen et long terme sur la thématique du handicap.



PRIX ET DURÉE

PRIX (HT) : 1000€ / jour
DURÉE : De 4 à 6 jours

ILS NOUS ONT FAIT CONFIANCE



CONTENU

Étape 1 : Recueil des données, échanges

- Recueil des données RH – Bilan social
- Analyse des données de la DOETH sur les 3 dernières années
- Echanges avec l'encadrement et les salariés sur la thématique du handicap

Étape 2 : Analyse qualitative et quantitative

- Analyse des données en lien avec la gestion des âges et les compétences clés
- Identification de l'évolution de la situation de l'entreprise vis-à-vis de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés
- Évaluation du niveau de connaissance et de sensibilisation des collaborateurs et de l'encadrement de la structure

Étape 3 : Identification de pistes d'actions

- Préconisations sur la formation et la sensibilisation des collaborateurs
- Poursuite de la démarche par un diagnostic approfondi ciblé sur l'intégration du handicap dans la GPEC
- Mise en relation avec les partenaires du recrutement des personnes en situation de handicap et du maintien dans l'emploi
- Mise en relation avec des partenaires externes (milieu protégé, organismes spécialisés, associations....)
- Préparation à la sortie d'un accord agréé

Remise d'un livrable de synthèse

MÉTHODOLOGIE

- Études documentaires
- Interview des acteurs incontournables de la politique d'emploi

LES PLUS DE NOTRE APPROCHE

- Des chargés de mission spécialistes de la thématique du handicap et des ressources humaines
- Les équipes de Handi Lyon Rhône accompagnent au quotidien les bénéficiaires de la loi de 2005 et des employeurs soumis à l'obligation légale
- Une démarche opérationnelle



ATELIER

ANALYSE DE LA PRATIQUE

Cet atelier vous offre un **accompagnement personnalisé** basé sur vos cas concrets dans votre contexte.

Ce format permet aux participants d'échanger sur les difficultés rencontrées et de **co-construire des solutions** et partager les bonnes pratiques. Il permet également d'ancrer **le transfert des capacités**, acquises en formation, en compétences. Vous découvrirez une **méthode pour faciliter l'émergence de solutions** construites par le groupe. Vous pourrez ensuite dupliquer cette méthode pour faire travailler un collectif sur la résolution de problèmes.



PUBLIC

- Managers
- Chargés de mission
- Référents handicap



PRIX (HT)

- 1/2 JOURNÉE : 600€
- JOURNÉE : 1000€

ILS NOUS ONT FAIT CONFIANCE

Azaé

UNIVERSITÉ DE LYON

FAF.TT

CONTENU

Inclusion

- Retours d'expériences et recueil des difficultés rencontrées
- Sélection collaborative des situations à analyser

Analyse de la pratique

- Exposé de la problématique
- Clarification du (des) point(s) de blocage(s)
- Contrat de consultation : la question à laquelle il faut répondre
- Consultation : les options possibles
- Synthèse et plan d'action : les options retenues
Conception d'un plan d'action
- Apprentissage partagé : mutualisation des apprentissages de chacun, feed-back

Apports possibles selon besoins

- Outils de communication : méthode des couleurs
- Positions de perception (PNL)
- Analyse transactionnelle (Cadre de références, PAE, ...)
- Clarification d'objectifs
- Formuler une demande claire
- Les formes d'intelligence dans l'apprentissage.
- Analyse systémique
- ...

Le plus managérial

- Explication de la méthode utilisée pour transfert de la compétence
- Remise d'un document permettant l'utilisation de la méthode

MÉTHODOLOGIE

- Un accompagnement personnalisé
- Une méthode pédagogique attractive

LES PLUS DE NOTRE APPROCHE

- Induire une nouvelle manière de résoudre des problèmes par le co-développement
- Promouvoir les actions réalisées par le service RH et son référent handicap



BILAN PROFESSIONNEL

TRAVAILLEUR HANDICAPÉ

Nos psychologues du travail vous proposent d'**accompagner les collaborateurs dans leur bilan d'activité professionnelle**. Cette démarche peut être à l'initiative de l'entreprise ou du salarié en situation de handicap.

Ce parcours est composé d'un tronc commun d'accompagnement complété par deux modules à sélectionner. L'accompagnement est **individuel** afin de le personnaliser aux **attentes de chaque bénéficiaire**. Pas à pas, avec **des outils opérationnels**, des réflexions et des analyses, vous pourrez **construire un projet professionnel réaliste** qui correspondra à la situation spécifique des compétences, des souhaits et du handicap.

 <p>PUBLIC</p> <ul style="list-style-type: none"> • Salariés du secteur privé • Agents de la fonction publique 	 <p>PRIX (TTC)</p> <p>TRONC COMMUN + 2 MODULES LIBRES : 1600€/jour</p> <p>MODULE OPTIONNEL SUPPLÉMENTAIRE : 540€/module</p>	 <p>DURÉE 14 heures</p>
---	---	---

CONTENU

Prise de contact

- Recueil des attentes, définition de l'objectif
- Définition des moyens mobilisés et mobilisables
- Présentation des acteurs et du référent du parcours
- Engagement mutuel

Bilan du parcours professionnel : formation et expériences.

Pré-projet professionnel

- Capitalisation des compétences, talents et savoirs acquis.
- Prise en compte du contexte et attentes de la personne.
- Conceptualisation du projet professionnel (outil : « Les trois sphères »)
- Définition du socle du projet professionnel réaliste.

Définir ses préférences professionnelles - Tests

- Test d'aptitudes « NV5R »
- Test sur les intérêts professionnels « Hexa3D »
- Inventaire de personnalité « PFPI »
- Restitution et débriefing des tests

Travail prospectif

- À partir des résultats des tests et de la production du premier atelier : Définition des critères de recherche des métiers existants
- Travail individuel avec le logiciel Pass'Avenir
- Définition du plan d'action et de recherches à effectuer
- Travail individuel de prospection
- Débriefing et apport suite aux recherches menées

Restitution & Conclusion

- Restitution orale des productions des différents ateliers suivis.
- Échange sur les suites potentielles pour la personne : évolution, reconversion, opportunités,...
- Remise du document écrit de la restitution, avec synthèse du parcours.

6 MODULES À LA CARTE

Développement personnel

1. Se connaître pour mieux communiquer.
2. Identifier ses valeurs professionnelles, test « QVP ».
3. Parler de son handicap dans le milieu professionnel

Préparer la transition

4. Construire les documents d'une candidature efficace
5. Optimiser sa candidature digitale : réseaux sociaux, alertes, sourcing offres.
6. Réussir sa présentation et son entretien



HANDICAP, DIVERSITÉ & QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Vous souhaitez **développer la cohésion** d'une équipe de travail, en la laissant actrice de la qualité de vie au travail. Nous vous proposons une journée d'accompagnement animée par un consultant formateur et un coach pour leur faire vivre des **ateliers ludiques et réflexifs** sur comment chacun peut répondre à ses **besoins individuels et collectifs** de qualité de vie au travail.



PRIX

PRIX (HT) : 2600€ + Prix des 3 modules choisis

CE PRIX COMPREND :

- Recueil des attentes et objectifs de la journée (1h00)
- Conception et ingénierie pédagogique spécifiques
- Comité de pilotage de l'évènement 2 x 2h00
- Animation par un consultant formateur et un coach (ou psychologue du travail)
- Entretien de capitalisation un mois après l'évènement
- Café d'accueil, pause gourmande matin et après-midi

LE PRIX NE COMPREND PAS : Location d'un lieu spécifique, restauration du midi



LA JOURNÉE

1. Se positionner comme acteur de la journée et comprendre les mécanismes d'acceptation du changement
2. Identifier les faits marquants qui ont construit notre identité d'équipe
3. Développer une communication assertive et respectueuse
4. Poser des bases communes de fonctionnement pour l'avenir

3 MODULES À LA CARTE

1. Écrire l'histoire de notre équipe (inclus)

Travail collaboratif pour retracer l'histoire ou les histoires de leur équipe de travail

- **Livable** : une frise qui met en avant toute cette histoire commune et riche en évènements partagés.
- **Durée** : 2h30

2. Comme on se parle (inclus)

Mise en situation de scénette de moment de communication pour développer son assertivité type théâtre forum.

- **Livable** : mini book communication
- **Durée** : 2h30

3. Quand le rêve devient réalité (inclus)

Travail collaboratif pour poser les bases d'une communication et d'un bon fonctionnement

- **Livable** : un support à placer dans le lieu de travail de l'équipe pour que leur engagement reste visible à leurs yeux.
- **Durée** : 1h30

4. C'est un beau roman (+ 805€ HT)

Travail collaboratif pour définir les bonnes pratiques pour travailler ensemble

- **Livable** : 4 à 5 planches de roman photo format A3 plastifiées
- **Durée** : 2h00

MODULES SUR MESURE

1. Pour vous, ... (sur devis)

Partant de votre objectif et tenant compte de votre culture d'entreprise et de votre contexte, nous construisons un module sur-mesure intégrant de la ludo pédagogie.

- **Durée** : 2h00

2. Pour eux, ... (+ 100€ HT)

Temps d'échange individuel avec le coach (ou psychologue du travail) pour exprimer librement son ressenti et comment actionner les leviers, qui ne dépendent que d'eux, pour améliorer une situation.

- **Durée** : 10 à 15 minutes par personne



REGARDS CROISÉS SUR LE HANDICAP

UN NOUVEAU REGARD SUR LA DIVERSITÉ

Pour vous apporter un éclairage sur vos questionnements RH et Handicap, Handi Lyon Rhône vous propose tout au long de l'année ses **Rendez-Vous de la Diversité**. Vous bénéficiez d'un regard croisé issu des **témoignages de bonnes pratiques sur la thématique**. Plusieurs **intervenants internes et externes** partagent avec vous leurs **retours d'expériences réussies** et répondent à vos questions.



GRATUIT



2 HEURES



Inscriptions sur :
[HANDILYONRHONE.ORG/DIVERSITE](https://handilyonrhone.org/diversite)

BILAN

- Plus de **500 inscrits**
- **30 à 40 participants** par matinées
- **12 intervenants** externes
- **98% des participants** déclarent être « **satisfaits ou très satisfaits** »
- **100%** souhaitent recevoir les invitations des futures matinales

INSCRIPTIONS

 [HANDILYONRHONE.ORG/DIVERSITE](https://handilyonrhone.org/diversite)

Pour nous donner votre avis ou nous faire des suggestions de thématiques, envoyez un mail à :

 conseil-formation@handilyonrhone.org

THÉMATIQUES ABORDÉES DEPUIS 2016

FLEXISÉCURITÉ

Partager les compétences et intégrer le handicap dans votre entreprise.

TUTORAT & HANDICAP

Un levier de performance pour votre GPEC et politique diversité.

ALTERNANCE

Une solution efficace et pérenne pour votre GPEC et politique handicap.

POLITIQUE HANDICAP

Sourcer, recruter et intégrer une personne en situation de handicap.

CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNEL (CEP)

Comment sécuriser les parcours professionnels des personnes en situation de handicap

RÉFÉRENT HANDICAP (2016)

Se positionner comme le relais RH qui allie solidarité et performance

RÉFÉRENT HANDICAP & INTÉGRATION D'UN BÉNÉFICIAIRE DE L'OBLIGATION D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS (2018)

- Chapitre 1 : Quels sont les moyens à ma disposition pour remplir mes missions ?
- Chapitre 2 : Quels sont les bonnes pratiques et leviers de réussites dans l'intégration d'une personne en situation de handicap ?

INNOVATION & HANDICAP (2017)

Exosquelette : de la science fiction à la réalité

INNOVATION & HANDICAP (2019)

Comment se développent de nouvelles solutions de compensation du handicap en milieu professionnel ?

NOS ACTIONS PARTENARIALES

HANDI LYON RHÔNE ET SON SERVICE DCF :

- Un acteur de l'inclusion au coeur d'un réseau de partenaires engagés
- Nous construisons et mettons en œuvre des projets à l'échelle du territoire national
- Notre ambition commune est d'accompagner les entreprises ou les branches professionnelles dans leur politique de prévention d'intégration et de maintien des publics fragilisés

ILLUSTRATIONS

JOB DATING INVERSÉ

Conception, organisation et mise en oeuvre d'un événement de recrutement innovant et décalé pour les entreprises sous accord TH agréé dans le Rhône. Cinq éditions depuis 2016 sur tout profil de recrutement, dont deux éditions dédiées à l'alternance.

PARTENAIRE ENGAGÉ : DIRECCTE

ALTERNANCE À TEMPS PARTAGÉ

Promotion d'alternants en situation de handicap portée par le Groupement d'Employeurs d'Handi Lyon Rhône. Périodes d'alternances partagées entre deux entreprises.

PARTENAIRES ENGAGÉS : DIRECCTE UD69, BAYER

ECO LAB'

Accompagnement des TPE & PME d'une branche professionnelle pour la conception et le déploiement d'outils de prévention des risques professionnels et du maintien dans l'emploi.

PARTENAIRE ENGAGÉ : AKTO (EX OPCALIA)

FIRST'H

Parcours innovant de rapprochement des entreprises et des candidats en situation de handicap, primo accédant à l'emploi ou éloigné de l'emploi. Adapter ses processus et critères de recrutements. Se préparer à présenter ses forces et atouts au-delà des compétences. Sécuriser l'intégration au sein de l'entreprise.

CLUSTER MAINTIEN

Accompagnement des entreprises adhérentes de la CPME pour développer leur politique de prévention et de maintien dans l'emploi. Réalisation de diagnostics et d'ateliers collaboratifs « cluster ».

PARTENAIRES ENGAGÉS : AGEFOS PME, AG2R LA MONDIALE, CPME

AU COEUR D'UN RÉSEAU D'ACTEURS



02

FORMATIONS

Vous trouverez dans cette partie, les actions de formation professionnelle continue.

Acquisition des méthodes et techniques d'inclusion du handicap à destination des acteurs de l'entreprise ou de la fonction publique (Direction, ressources humaines, managers, référents handicap, représentants du personnel et collaborateurs).

Accueillir un apprenant en situation de handicap - NOUVEAUTÉ.....	16
Premiers secours en santé mentale - NOUVEAUTÉ.....	17
Définir et insuffler une politique handicap.....	18
Réussir sa mission de référent handicap.....	19
Favoriser la diversité : une marque employeur levier de recrutement.....	20
Intégrer et manager un collaborateur en situation de handicap.....	21
Réussir le tutorat d'un collaborateur en situation de handicap.....	22
Travailler avec une personne en situation de handicap.....	23
Développer une vision ergonomique de son poste de travail pour prévenir les TMS.....	24
Maîtriser la DOETH, la Déclaration Obligatoire d'Emploi de Travailleurs Handicapés.....	25

ACCUEILLIR UN APPRENANT EN SITUATION DE HANDICAP

NOUVEAUTÉ

Cette formation a pour objectif de permettre aux participants d'être en capacité d'accueillir et de dispenser une formation à une personne en situation de handicap. Cette formation vous permettra de mieux appréhender **l'inclusion du handicap en centre de formation**. Vous pourrez analyser et proposer des solutions de compensation aussi bien pour l'accessibilité à la formation qu'a son contenu pédagogique.



PUBLIC

- Formateur
- Responsable Formation
- Référent Handicap (OF)



PRIX (TTC)

- INTRA : 1450€
- INTER : 450€/pers



DURÉE

1 jour

PROGRAMME

Identifier les typologies de handicap par leurs impacts dans un contexte de formation

- Différencier handicap et situation de handicap
- Identifier les familles et typologies de handicap
- Mesurer l'impact spécifique des troubles de l'apprentissage
- Identifier les moyens de compensation pour adapter le contexte d'apprentissage.
- Développer son réseau d'experts sur l'inclusion du handicap

Rendre accessible la formation dispensée

- Analyser un contexte de formation pour anticiper les restrictions potentielles
- Rendre accessible l'accès à la formation
- Rendre accessible le contenu pédagogique de la formation.

Renseigner, questionner pour accueillir un stagiaire en formation

- Employer les bons mots pour aborder une situation de santé ou de handicap.
- Questionner pour coconstruire les solutions de compensations et d'adaptations
- Préparer l'équipe enseignante pour sécuriser le parcours de l'apprenant
- Mobiliser les aides humaines et financières pour la réussite de l'inclusion d'un apprenant en situation de handicap.



PREMIERS SECOURS EN SANTÉ MENTALE

ÊTRE CERTIFIÉ POUR INTERVENIR EN SANTÉ MENTALE EN MILIEU PROFESSIONNEL

Que faire ? Comment réagir ? Qui interpellier quand des troubles de la santé mentale apparaissent ? Tout salarié, tout étudiant, tout enseignant, tout citoyen peut être confronté au Burn out d'un collègue, à l'anxiété d'un étudiant, au comportement addictif d'un proche... Les premiers secours en santé mentale constituent l'aide qui est apportée à une personne qui subit le début d'un trouble de santé mentale, une détérioration d'un trouble de santé mentale, ou qui est dans une phase de crise de santé mentale. Les premiers secours sont donnés jusqu'à ce qu'une aide professionnelle puisse être apportée, ou jusqu'à ce que la crise soit résolue. Ils sont l'équivalent en santé mentale, des gestes de premiers secours qui eux, apportent une aide physique à la personne en difficulté.



PRIX (TTC)

INTRA : 1500€/jour

INTER : 450€/pers les deux jours

Particulier : 300€ les deux jours

+ **30€/pers** : livret obligatoire

de l'organisme de tutelle de la certification



PUBLIC

- Tout Public
- Pas de prérequis
- Minimum : 5 personnes
Maximum : 12 personnes



DURÉE

2 jours

PROGRAMME

Objectif pédagogique

- **Acquérir des connaissances** de base concernant les troubles de santé mentale
- Mieux **appréhender les différents types de crises** en santé mentale
- **Développer des compétences relationnelles** : écouter sans jugement, rassurer et donner de l'information
- Tester et s'approprier un plan d'action qui peut être utilisé pour **apporter un soutien immédiat** sur des problèmes de santé mentale

Éléments forts

Une démarche pédagogique participative pour :

- **Prendre confiance dans l'interaction avec des personnes éprouvant un problème de santé mentale** ou en crise de santé mentale
- Revoir ses représentations concernant la santé mentale
- **Renforcer l'aide apportée aux personnes en crise ou éprouvant un problème de santé mentale**

Contenu de la formation

Apprendre à fournir un soutien initial en étant capable d'identifier :

- Des troubles psychiques émergents : Dépression ; Troubles anxieux ; Troubles psychotiques ; Troubles liés à l'utilisation de substances (drogues, alcool...).
- Des crises en santé mentale : Pensées et comportements suicidaires ; Attaques de panique ; Evénements traumatiques (stress post-traumatique) ; Etats sévères de psychoses.

DÉFINIR ET INSUFFLER

UNE POLITIQUE HANDICAP

Cette formation vous permet d'**identifier des axes de réflexion** pour favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap au sein de votre structure.

Dans un premier temps **vous vous doterez d'une culture générale sur le handicap et le cadre légal**. Puis après avoir identifié **les freins et leviers de l'intégration des personnes en situations de handicap** vous construirez votre démarche « handi-accueillante » en lien avec votre stratégie et vos objectifs.



PUBLIC

- Comité de direction
- Dirigeants
- Encadrement supérieur
- Référents handicap



PRIX (TTC)

INTRA : 1500€/jour



DURÉE

1 jour

ILS ONT SUIVI CETTE FORMATION



PROGRAMME

S'affranchir de ses préjugés et de ses croyances

- Identifier pour faire évoluer les aprioris et représentations liés au handicap
- Dresser le portrait robot des travailleurs en situation de handicap
- Explorer ses exigences en termes de performance, de productivité et d'autonomie du collaborateur

Se doter de repères objectifs sur les différents handicaps et leurs impacts sur l'environnement dans l'entreprise

- Définir le handicap au regard de la loi de 2005
- Maîtriser les connaissances générales liées au handicap
- Identifier les différentes typologies de handicap et leurs

spécificités par rapport à l'emploi

Approfondir des pistes de réflexion

- La culture d'entreprise: vecteur d'intégration ou d'exclusion?
- L'état des lieux de la diversité dans l'entreprise
- Les valeurs portées par l'entreprise
- La politique RH et handicap : volontariste ou imposée ?
- Le collectif de travail : exclusion de la différence ou intégration de la singularité

Identifier les leviers porteurs de réussite

- Les vecteurs de réussite
- La contribution de chacun : impulser, suivre, réguler...

RÉUSSIR SA MISSION DE RÉFÉRENT HANDICAP

Cette formation a pour objectif de **vous donner les clefs pour vous approprier votre mission diversité et/ou handicap**. En partant de votre contexte et de vos problématiques, vous travaillerez sur la conception d'un **plan d'action opérationnel** intégrant les conditions de réussite terrain.

Nous vous apportons **outils et méthodes pour développer un collectif de travail performant et adapté à votre structure**. Vous vous approprierez les **techniques de management transversal et de communication interne** pour réussir votre mission de sensibilisation. Enfin, vous vous doterez de techniques d'accompagnement d'un collaborateur en situation de handicap.



PUBLIC

- Référents handicap
- Référents diversité



PRIX (TTC)

- INTRA : 1400€ /jour
- INTER : 450€ /jour/pers



DURÉE

2 jours

ILS ONT SUIVI CETTE FORMATION



PROGRAMME

JOUR 1

Définir le rôle et la mission du référent handicap

- Identifier les missions afférentes à la fonction
- Lister les compétences à développer sur la mission
- Appréhender les écueils à éviter et les conditions de réussite dans votre entreprise

Se doter de repères sur la diversité des typologies de handicap et les compensations dans l'emploi

- Connaissances générales du handicap
- Les différents types de restrictions à l'emploi
- Les compensations possibles

Identifier les acteurs internes et externes autour de la thématique

- Mobiliser les acteurs en interne et en externe en fonction de leur rôle et de leurs missions
- Construire et piloter un collectif de travail
- Instaurer des partenariats de qualité

JOUR 2

Activer les leviers d'actions en entreprise

- Définir et optimiser l'emploi direct et indirect
- Dynamiser la politique handicap par des actions auprès des salariés afin de promouvoir l'inclusion des personnes en situation de handicap durablement

La relation avec les collaborateurs en situation de handicap

- Travailler sur des cas pratiques d'intégration et de maintien
- Instaurer une relation de confiance et de proximité



FAVORISER LA DIVERSITÉ

UNE MARQUE EMPLOYEUR LEVIER DE RECRUTEMENT

Cette formation est destinée à vous doter de bonnes pratiques pour **recruter un collaborateur en situation de handicap** et garantir une **intégration réussie et pérenne**. Dans un premier temps vous découvrirez **les aspects légaux** et les **différentes typologies de handicap** des Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH). Puis vous identifierez les acteurs partenaires et les sources de candidatures. Enfin **nous vous accompagnerons dans la construction de pratiques « Handi-accueillantes »** pour mener vos recrutements et l'intégration de personnes en situation de handicap.



PUBLIC

- Recruteurs
- Managers opérationnels



PRIX (TTC)

- INTRA : 1400€ /jour
- INTER : 450€ /jour/pers



DURÉE

2 jours

ILS ONT SUIVI CETTE FORMATION



PROGRAMME

Jour 1

Maîtriser le cadre légal et réglementaire

- La loi de 2005 sur le handicap
- La loi sur la discrimination à l'embauche
- Les dispositions en matière d'annonces de recrutement

Se doter de repères sur les différents handicaps et leurs impacts sur l'emploi

- Lister les typologies de travailleurs handicapés
- Les différents types de déficiences, les restrictions par rapport à l'emploi et les compensations possibles
- Comment aborder la RQTH durant l'entretien de recrutement ?

Acquérir une méthodologie de recrutement adaptée

- Définir le profil de poste avec un regard handi-accueillant
- Lire le CV autrement
- Les conditions de réussite de l'entretien en face-à-face
- Savoir présenter la candidature au futur manager

Jour 2

Expérimenter l'entretien de recrutement d'une personne en situation de handicap

- S'affranchir des préjugés pour objectiver l'entretien
- Adapter la communication pour mieux explorer son champ de compétences
- Aborder naturellement les situations handicapantes, les restrictions et les compensations durant l'entretien

Les solutions d'intégration

- Les différents dispositifs et type de contrats
- Les leviers et aides mobilisables dans le cadre de l'embauche
- Focus sur les aménagements de poste d'un candidat en situation de handicap

Politique de recrutement handi-accueillante

- Les outils de recrutement web 3.0
- Les conditions de réussite de la politique de recrutement
- Oser un sourcing adapté aux candidats
- Développer son attractivité et son sourcing en intégrant la marque employeur

INTÉGRER & MANAGER

UN COLLABORATEUR EN SITUATION DE HANDICAP

Cette formation a pour objectif de **s'approprier les techniques managériales** pour **faciliter l'intégration et le développement de la performance des collaborateurs**.

Dans un premier temps, nous vous accompagnerons dans la **découverte des situations de handicap en milieu professionnel** et dans le **changement de regard sur ces situations**. Puis vous vous familiariserez avec les types de managements vous permettant de produire un **management situationnel**. Vous accompagnerez votre équipe dans une posture et une organisation du travail inclusives.

Vous serez à même de piloter vos ressources humaines de proximité dans un contexte changeant, en adaptant votre posture et votre communication.



PUBLIC

- Managers de proximité
- Responsables de service



PRIX (TTC)

INTRA : 1400€ /jour
INTER : 450€ /jour/pers



DURÉE

2 jours

ILS ONT SUIVI CETTE FORMATION



PROGRAMME

Jour 1

Se doter de repères sur le Handicap en milieu professionnel :

- S'informer sur la loi de 2005 et la définition du handicap
- La législation en matière de diversité et de discrimination
- Identifier les typologies de handicap et les différents types de restrictions et compensations dans l'emploi
- Connaître les processus d'un déclarant RQTH
- Savoir repérer et traiter les alertes en activant les ressources internes et externes

Optimiser l'intégration d'une personne en situation de handicap :

- Préparer l'intégration d'un BOETH au sein de l'équipe
- Informer l'équipe de proximité pour faciliter l'accompagnement du changement
- Réaliser un entretien de prise de fonction
- Redonner de la cohérence et de la cohésion à son équipe par l'opportunité d'intégrer un collaborateur en situation de handicap.

Jour 2

Produire un encadrement situationnel en fonction du niveau d'autonomie de son équipe :

- Définir l'autonomie d'un collaborateur et d'une équipe
- Identifier son style naturel de management pour l'adapter en fonction des situations rencontrées
- Optimiser sa communication pour favoriser l'adhésion

Expérimenter l'entretien d'un collaborateur en situation de handicap :

- S'affranchir des préjugés pour objectiver l'entretien et découvrir les talents cachés du collaborateur
- Mener des entretiens professionnels ou d'évaluation
- Aborder naturellement les situations handicapantes, les restrictions potentielles et les compensations possibles durant l'entretien
- Féliciter et recadrer avec une démarche constructive
- Anticiper l'employabilité du collaborateur

RÉUSSIR LE TUTORAT

D'UN COLLABORATEUR EN SITUATION DE HANDICAP

Cette formation a pour objectif de vous donner les clefs pour mener à bien **votre mission de tuteur métier**. Dans un premier temps nous vous donnerons des **méthodes et outils pédagogiques permettant d'accompagner la montée en compétences d'un collaborateur** dans votre domaine d'expertise métier.

Puis vous vous familiariserez avec les **différents types de handicap et leurs compensations en milieu professionnel**, pour adapter votre posture et votre communication. Vous optimiserez ainsi le transfert de vos compétences et leurs apprentissages.



PUBLIC

- Tuteurs



PRIX (TTC)

- INTRA : 1300€ /jour
- INTER : 400€ /jour/pers



DURÉE

- 1 jour

ILS ONT SUIVI CETTE FORMATION



activités
sociales
de l'Ange



Azaé

BIEN ÊTRE HUMAIN

PROGRAMME

Se positionner comme tuteur d'un collaborateur

- Définir son rôle et ses missions
- Utiliser les outils d'andragogie nécessaires à l'apprentissage
- Identifier les spécificités de cet accompagnement

Se doter de repères sur les différents handicaps et leurs impacts sur l'environnement

- Connaissances générales du handicap
- Autodiagnostic de ses représentations sur le handicap
- Lister les différents types de restrictions à l'emploi et de compensations possibles
- Repérer les acteurs mobilisables en interne et externe

Se préparer à accueillir un collaborateur en situation de handicap

- Anticiper les conditions de l'intégration et adapter l'environnement de travail
- Présenter le poste de travail et l'équipe de proximité
- Prendre conscience de l'incidence d'une situation handicapante
- Suivre le collaborateur : mener un entretien de suivi

Renforcer sa posture de tuteur

- Trouver le positionnement adapté par rapport à la personne
- Identifier les axes de vigilance dans son rôle de mentor
- Repérer une situation d'alerte

Expérimenter la relation d'accompagnement

- Adapter sa communication pour mieux construire la relation
- Adapter sa pédagogie à la personne en situation de handicap



TRAVAILLER AVEC UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

Cette formation a pour objectif de s'approprier des techniques de communication pour **faciliter les échanges formels et informels entre collaborateurs sur la thématique du handicap**. Dans un premier temps, nous vous accompagnerons dans la découverte des situations de handicap en milieu professionnel et dans le changement de regard sur ces situations. Vous saurez mieux dépasser vos appréhensions pour **développer un comportement favorisant la bonne intégration**. Vous participez ainsi au maintien de la cohésion d'équipe. Nous vous donnerons des **outils opérationnels pour développer votre assertivité** dans les relations avec vos collègues et alerter face à une situation de fragilité.



PUBLIC

- Tout public



PRIX (TTC)

INTRA : 1300€ /jour
INTER : 400€ /jour/pers



DURÉE

1 jour

ILS ONT SUIVI CETTE FORMATION

INSA



PROGRAMME

S'affranchir de ses préjugés et croyances

- Les stéréotypes liés au handicap
- Autodiagnostic de ses représentations
- L'acceptation du handicap par la personne elle-même
- Des sentiments ambivalents au travail : sources de tension

Se doter de repères objectifs sur le handicap

- Définition du handicap au regard de la loi de 2005
- Connaissances générales du handicap
- Les différentes typologies de handicap et leurs spécificités par rapport à l'emploi
- Repères sur le handicap psychique

Communiquer avec un collègue en situation de handicap : un savoir-faire qui s'apprend

- Cadre de référence : comprendre sa vision du monde pour développer un comportement empathique
- Travailler sur ses propres pensées limitantes pour aborder sereinement le handicap avec mon collègue
- Mises en situation de communication : accueillir un collègue en situation de handicap

Instaurer une communication de qualité

- Créer le lien de confiance, de proximité
- Savoir parler du handicap avec un collègue de travail
- Trouver un positionnement adapté vis-à-vis du collègue
- Comprendre et accepter les décalages de communication ou de comportements
- Faire face à un débordement émotionnel

DÉVELOPPER UNE VISION ERGONOMIQUE

DE SON POSTE DE TRAVAIL POUR PRÉVENIR LES TMS

Cette formation, dédiée à l'environnement bureautique, a pour objectif de vous permettre d'être en capacité **d'analyser votre environnement de travail** dans sa globalité sous le prisme de l'ergonomie. En vous appuyant sur les apports théoriques concernant les **zones de risque** de votre environnement, vous **conceptualiserez les solutions** à mettre en œuvre pour garantir votre qualité de vie sur votre poste, ou celui de vos collaborateurs, éviter l'apparition de douleurs, et à long terme, le développement éventuel de troubles musculo-squelettiques. Cette formation est exclusivement animée par des consultants formateurs diplômés en ergonomie au travail. Le plus de cette formation est de **vous faire travailler sur votre propre poste bureautique** (version intra entreprise) ou sur un poste « école » dans nos locaux (version inter entreprises).



PUBLIC

- Tout public



PRIX (TTC)

INTRA : 1500€ /jour
INTER : 450€ /jour/pers



DURÉE

1 jour

ILS ONT SUIVI CETTE FORMATION

JTEKT

INSA INSTITUT NATIONAL
DES SCIENCES
APPLIQUÉES
DE LYON



ellisphere

PROGRAMME

Diagnostiquer les composantes d'un poste bureautique sous l'angle ergonomique

- Définir l'ergonomie et les TMS
- Identifier les composantes matérielles : ordinateur, bureau, rangements, fauteuil, etc.
- Identifier les composantes environnementales : luminosités, bruits, contrastes, etc.
- Identifier les composantes d'accessibilité : locaux, matériels à disposition, organisation spatiale, etc.
- Evaluer les risques de chaque composante
- Proposer des actions correctives à mettre en place
- Conserver sa Qualité de Vie au Travail : actions simples de prévention ou action de compensation dans le cadre d'une RQTH

Appliquer les principes ergonomiques à son poste de travail

- Réaliser le diagnostic de son poste bureautique
- Proposer des solutions d'amélioration dans le contexte de l'entreprise
- S'appuyer sur le collectif pour valider son analyse et ses propositions
- Construire son plan d'action individuel de mise en oeuvre des ajustements ergonomiques



MAÎTRISER LA DOETH

LA DÉCLARATION OBLIGATOIRE D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Cette formation a pour but d'aider les employeurs à **optimiser leur réponse à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés**. Nous vous accompagnons dans l'appropriation des **évolutions du cadre législatif**. Vous découvrirez ensuite toutes les **informations et documents nécessaires au suivi de la DOETH**. Enfin nous proposerons un **focus sur les accords d'entreprises et le suivi des dépenses**.



PUBLIC

- Chargés de mission handicap
- Comptables
- Responsables RH
- Assistants administratifs



PRIX (TTC)

- INTRA : 1500€ /jour
- INTER : 450€ /jour/pers



DURÉE

1 jour

NOUVEAUTÉ
2020

PROGRAMME

Le cadre législatif

- Lois de 1987 et loi du 11 février 2005
- Décrets d'application 2008, 2009, 2012 et 2015
- Loi du 6 août 2015
- Loi du 5 septembre 2018

Analyser et comprendre les changements de la DOETH 2020

- Grands principes
- Nouveautés administratives
- Avantages et points d'attention
- Focus sur la sous-traitance

Comment optimiser sa réponse à l'obligation d'emploi

- Les bénéficiaires de la loi
- L'emploi direct : du recrutement au maintien d'un travailleur handicapé
- La sous-traitance auprès du milieu protégé et adapté
- Le devenir des accords exonatoires
- Les dépenses déductibles

Les différentes étapes de la DOETH

- Méthode de déclaration
- Décompte des effectifs
- Calcul du nombre de bénéficiaires
- Les documents justificatifs
- La sous-traitance
- Calcul du taux d'emploi
- Les conditions de minoration
- Les Emplois exigeant des Conditions d'Aptitudes Particulières (ECAP)
- Les dépenses déductibles
- Calcul du montant de la contribution
- La télé-déclaration
- Les risques financiers encourus

Accords d'entreprises et suivi des dépenses

- Principes de l'accord et obligations
- Etat d'avancement du programme prévu
- Quel bilan et justificatifs remettre à la DIRECCTE ?

Cas pratiques





DIAGNOSTIC, CONSEIL & FORMATION
HANDI LYON RHÔNE —————

NOS COORDONNÉES

213 rue de Gerland
Les Jardins d'Entreprises
Bâtiment F2
69007 Lyon

✉ conseil-formation@handilyonrhone.org

🌐 handilyonrhone.org

📞 04 37 53 01 30

Retrouvez toutes nos actualités et informations utiles sur notre site internet :
handilyonrhone.org



HANDI LYON
RHÔNE —————