

FAVORISER LA DIVERSITÉ

UNE MARQUE EMPLOYEUR LEVIER DE RECRUTEMENT

Cette formation est destinée à vous doter de bonnes pratiques pour **recruter un collaborateur en situation de handicap** et garantir une **intégration réussie et pérenne**. Dans un premier temps vous découvrirez **les aspects légaux** et les **différentes typologies de handicap** des Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH). Puis vous identifierez les acteurs partenaires et les sources de candidatures. Enfin **nous vous accompagnerons dans la construction de pratiques « Handi-accueillantes »** pour mener vos recrutements et l'intégration de personnes en situation de handicap.



PUBLIC

- Recruteurs
- Managers opérationnels



PRIX (TTC)

- INTRA : 1400€ /jour
- INTER : 450€ /jour/pers



DURÉE

2 jours

ILS ONT SUIVI CETTE FORMATION

ERAS
Ingénierie

ESPACE EMPLOI
agirc-arrco



MINISTÈRE DE
LA JUSTICE

PROGRAMME

Jour 1

Maîtriser le cadre légal et réglementaire

- La loi de 2005 sur le handicap
- La loi sur la discrimination à l'embauche
- Les dispositions en matière d'annonces de recrutement

Se doter de repères sur les différents handicaps et leurs impacts sur l'emploi

- Lister les typologies de travailleurs handicapés
- Les différents types de déficiences, les restrictions par rapport à l'emploi et les compensations possibles
- Comment aborder la RQTH durant l'entretien de recrutement ?

Acquérir une méthodologie de recrutement adaptée

- Définir le profil de poste avec un regard handi-accueillant
- Lire le CV autrement
- Les conditions de réussite de l'entretien en face-à-face
- Savoir présenter la candidature au futur manager

Jour 2

Expérimenter l'entretien de recrutement d'une personne en situation de handicap

- S'affranchir des préjugés pour objectiver l'entretien
- Adapter la communication pour mieux explorer son champ de compétences
- Aborder naturellement les situations handicapantes, les restrictions et les compensations durant l'entretien

Les solutions d'intégration

- Les différents dispositifs et type de contrats
- Les leviers et aides mobilisables dans le cadre de l'embauche
- Focus sur les aménagements de poste d'un candidat en situation de handicap

Politique de recrutement handi-accueillante

- Les outils de recrutement web 3.0
- Les conditions de réussite de la politique de recrutement
- Oser un sourcing adapté aux candidats
- Développer son attractivité et son sourcing en intégrant la marque employeur