

RÉUSSIR LE TUTORAT

D'UN COLLABORATEUR EN SITUATION DE HANDICAP

Cette formation a pour objectif de vous donner les clefs pour mener à bien **votre mission de tuteur métier**. Dans un premier temps nous vous donnerons des **méthodes et outils pédagogiques permettant d'accompagner la montée en compétences d'un collaborateur** dans votre domaine d'expertise métier.

Puis vous vous familiariserez avec les **différents types de handicap et leurs compensations en milieu professionnel**, pour adapter votre posture et votre communication. Vous optimiserez ainsi le transfert de vos compétences et leurs apprentissages.



PUBLIC

- Tuteurs



PRIX (TTC)

- INTRA : 1300€/jour
- INTER : 400€/jour/pers



DURÉE

- 1 jour

ILS ONT SUIVI CETTE FORMATION



activités
sociales
de l'énergie



Azaé
la vie facile



PROGRAMME

Se positionner comme tuteur d'un collaborateur

- Définir son rôle et ses missions
- Utiliser les outils d'andragogie nécessaires à l'apprentissage
- Identifier les spécificités de cet accompagnement

Se doter de repères sur les différents handicaps et leurs impacts sur l'environnement

- Connaissances générales du handicap
- Autodiagnostic de ses représentations sur le handicap
- Lister les différents types de restrictions à l'emploi et de compensations possibles
- Repérer les acteurs mobilisables en interne et externe

Se préparer à accueillir un collaborateur en situation de handicap

- Anticiper les conditions de l'intégration et adapter l'environnement de travail
- Présenter le poste de travail et l'équipe de proximité
- Prendre conscience de l'incidence d'une situation handicapante
- Suivre le collaborateur : mener un entretien de suivi

Renforcer sa posture de tuteur

- Trouver le positionnement adapté par rapport à la personne
- Identifier les axes de vigilance dans son rôle de mentor
- Repérer une situation d'alerte

Expérimenter la relation d'accompagnement

- Adapter sa communication pour mieux construire la relation
- Adapter sa pédagogie à la personne en situation de handicap