

DÉFINIR ET INSUFFLER

UNE POLITIQUE HANDICAP

Cette formation vous permet d'**identifier des axes de réflexion** pour favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap au sein de votre structure.

Dans un premier temps **vous vous doterez d'une culture générale sur le handicap et le cadre légal**. Puis après avoir identifié **les freins et leviers de l'intégration des personnes en situations de handicap** vous construirez votre démarche « handi-accueillante » en lien avec votre stratégie et vos objectifs.



PUBLIC

- Comité de direction
- Dirigeants
- Encadrement supérieur
- Référents handicap



PRIX (TTC)

INTRA : 1500€/jour



DURÉE

1 jour

ILS ONT SUIVI CETTE FORMATION



PROGRAMME

S'affranchir de ses préjugés et de ses croyances

- Identifier pour faire évoluer les aprioris et représentations liés au handicap
- Dresser le portrait robot des travailleurs en situation de handicap
- Explorer ses exigences en termes de performance, de productivité et d'autonomie du collaborateur

Se doter de repères objectifs sur les différents handicaps et leurs impacts sur l'environnement dans l'entreprise

- Définir le handicap au regard de la loi de 2005
- Maîtriser les connaissances générales liées au handicap
- Identifier les différentes typologies de handicap et leurs

spécificités par rapport à l'emploi

Approfondir des pistes de réflexion

- La culture d'entreprise: vecteur d'intégration ou d'exclusion?
- L'état des lieux de la diversité dans l'entreprise
- Les valeurs portées par l'entreprise
- La politique RH et handicap : volontariste ou imposée ?
- Le collectif de travail : exclusion de la différence ou intégration de la singularité

Identifier les leviers porteurs de réussite

- Les vecteurs de réussite
- La contribution de chacun : impulser, suivre, réguler...