

DÉVELOPPER

UNE POSTURE MANAGÉRIALE INCLUSIVE

Cette formation a pour objectif de **s'approprier les techniques managériales** pour **faciliter l'intégration et le développement de la performance des collaborateurs**.

Dans un premier temps, nous vous accompagnerons dans la **découverte des situations de handicap en milieu professionnel** et dans le **changement de regard sur ces situations**. Puis vous vous familiariserez avec les types de managements vous permettant de produire un **management situationnel**. Vous accompagnerez votre équipe dans une posture et une organisation du travail inclusives.

Vous serez à même de piloter vos ressources humaines de proximité dans un contexte changeant, en adaptant votre posture et votre communication.



PUBLIC

- Managers de proximité
- Responsables de service



PRIX (TTC)

- INTRA : 1500€ /jour
- INTER : 550€ /jour/pers



DURÉE

2 jours

ILS ONT SUIVI CETTE FORMATION



UNIVERSITÉ
DE LYON

unea
Auvergne-Rhône-Alpes

INSA
INSTITUT NATIONAL
DES SCIENCES
APPLIQUÉES
LYON

GRUPE
ISERBA

Fi@com

PROGRAMME

Jour 1

Se doter de repères sur le Handicap en milieu professionnel :

- S'informer sur la loi de 2005 et la définition du handicap
- La législation en matière de diversité et de discrimination
- Identifier les typologies de handicap et les différents types de restrictions et compensations dans l'emploi
- Connaître les processus d'un déclarant RQTH
- Savoir repérer et traiter les alertes en activant les ressources internes et externes

Optimiser l'intégration d'une personne en situation de handicap :

- Préparer l'intégration d'un BOETH au sein de l'équipe
- Informer l'équipe de proximité pour faciliter l'accompagnement du changement
- Réaliser un entretien de prise de fonction
- Redonner de la cohérence et de la cohésion à son équipe par l'opportunité d'intégrer un collaborateur en situation de handicap.

Jour 2

Produire un encadrement situationnel en fonction du niveau d'autonomie de son équipe :

- Définir l'autonomie d'un collaborateur et d'une équipe
- Identifier son style naturel de management pour l'adapter en fonction des situations rencontrées
- Optimiser sa communication pour favoriser l'adhésion

Expérimenter l'entretien d'un collaborateur en situation de handicap :

- S'affranchir des préjugés pour objectiver l'entretien et découvrir les talents cachés du collaborateur
- Mener des entretiens professionnels ou d'évaluation
- Aborder naturellement les situations handicapantes, les restrictions potentielles et les compensations possibles durant l'entretien
- Féliciter et recadrer avec une démarche constructive
- Anticiper l'employabilité du collaborateur