

PARCOURS PROFESSIONNALISANT - CERTIFICAT HLR



« RÉUSSIR SES MISSIONS DE RÉFÉRENT(E) HANDICAP EN MILIEU PROFESSIONNEL »

Le certificat HANDI LYON RHONE « Réussir ses missions de référent handicap en milieu professionnel » permet d'acquérir, les compétences nécessaires pour élaorer une politique handicap, rédiger un accord handicap et déployer les actions opérationnelles correspondantes. Les formations sont animées par des acteurs de l'écosystème de l'inclusion et permettent à chacun de décliner les contenus adaptés aux spécificités de sa structure et de son bassin d'emploi.

MODULE 1 : ACCOMPAGNER UN COLLABORATEUR EN SITUATION DE HANDICAP

- Déterminer la situation de handicap et les besoins de la personne dans son contexte professionnel.
- Renseigner et accompagner le collaborateur sur les démarches de reconnaissance et la mise en place des prestations de compensation proposées par les services compétents.
- Mobiliser ou orienter vers les acteurs de mon territoire en fonction des besoins de la personne : professionnel, sociétal ou de santé.
- Communiquer de manière assertive pour soutenir la personne dans ses processus d'acceptation et ses choix, en tenant compte de sa santé mentale et de sa fatigabilité.
- Développer des compétences de management transversal pour intervenir en médiation, en conseil pour l'insertion et le maintien d'un collaborateur TH et en mentoring des acteurs de mon entreprise.

MODULE 3 : ÉLABORER UNE POLITIQUE D'ENTREPRISE EN FAVEUR DE L'INCLUSION DES PSH, EN S'APPUYANT SUR LES THÉMATIQUES: RECRUTEMENT, MAINTIEN, FORMATION, COMMUNICATION, SOUS-TRAITANCE, QVCT

- Maîtriser le cadre juridique de l'inclusion des PSH en milieu professionnel, pour mettre en pratique les dispositions réglementaires.
- Analyser les indicateurs de ma structure en lien avec l'OETH, pour mesurer les écarts, ainsi que les zones de vigilance, pour proposer des actions correctives et préventives. Mettre en place une veille informationnelle et réglementaire.

MODULE 2 : DÉPLOYER LES ACTIONS OPÉRATIONNELLES CONCOURANT À L'INCLUSION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP DANS L'ENTREPRISE

- Transférer les orientations définies par la politique handicap de l'entreprise, pour réaliser des actions de formation, de sensibilisation, de communication.
- Diagnostiquer et analyser l'ensemble du processus de recrutement dans mon entreprise, pour ajuster les pratiques, accompagner les acteurs et sécuriser l'intégration de collaborateurs TH.
- Réaliser et suivre un dossier de maintien dans l'emploi, en mobilisant les services de santé au travail, de maintien en emploi, de conseil en évolution professionnelle afin de sécuriser l'employabilité du salarié.

MODULE 4 : PILOTER LA DÉCLARATION DE L'OETH AUX URSAFF, POUR OPTIMISER SA CONTRIBUTION EN MOBILISANT LES LEVIERS D'ACTIONS DE L'EMPLOI DIRECT ET INDIRECT

- Maîtriser les étapes, le vocabulaire et les formules de calculs de l'OETH, pour les appliquer aux données de ma structure, en intégrant les spécificités ECAP et de majoration.
- Optimiser les budgets dédiés au titre de la sous-traitance et des dépenses déductibles.
- Créer et alimenter un outil de suivi des dépenses faites sur l'ensemble des items de l'OETH, pour réaliser ou accompagner le service en charge de la déclaration faite à l'URSAFF.



- Référent(e) handicap
- Correspondant(e) handicap
- Salarié(e) secteur privée
- Agent de la FP
- Membre du CSE
- Demandeur d'emploi
- Étudiant(e) pour compléter un cursus RH

PUBLIC

- 80% en présentiel (blended)
- 1 à 2 jours par mois en moyenne de septembre à juin
- Évaluation en fin de parcours - possible en candidat libre.
- Entrée et sortie permanente (à chaque module)
- Chaque module est indépendant

ORGANISATION

TARIFS

- Parcours professionnel + Évaluation : 4950 € net de taxe (119 heures)
- Module 1 (8jours) : 3840 €
- Module 2 (3 jours) : 1 440 €
- Module 3 (3,5 jours) : 1 680 €
- Module 4 (2 jours) : 960 €

Formations éligibles au titre des « dépenses déductibles » de l'OETH. Financement possible par OPCO

PRÉREQUIS

- Niveau bac +2 ou entretien de validation des acquis professionnels
- Être intéressé(e) et motivé(e) par la thématique

Les + de ce Parcours de formation :

- Flexibilité : possibilité d'intégrer le parcours à chaque début de module
- Parcours complet ou modulaire (formation initiale ou d'expertise)
- Consultants formateurs experts de la thématique
- Accompagnement individualisé
- Compétences professionnelles valorisables dans son parcours
- Valorisé par le Certificat Handi Lyon Rhône
- Un choix du présentiel assumé au regard de la thématique du Certificat Handi Lyon Rhône préparé
- Ludo pédagogie : quiz, mise en situation cas pratiques
- Appartenance à une communauté de Référents Handicap
- PSSM* proposé en option du parcours
* Premiers secours en santé mentale

RESPONSABLE DE FORMATION :

Xavier MOREL-BONNENFANT
xmorel-bonnenfant@handilyonrhone.org

CORRESPONDANTE

ACCESSIBILITÉ HANDICAP DE L'ACADÉMIE :

CAMILLE TOUIKI
academie-hlr@handilyonrhone.org

TOUS LES DÉTAILS :

